CEMES - CESAM INFOS

N° 19

BULLETIN DU 29 MAI 2018

édité par le CEMES – CESAM, cercle d'échanges

ACHATS GROUPES - EMPLOI - AG

BRÈVES

Election du conseil d'administration :
Pascale Croc a été réélue comme présidente. Découvrez l'ensemble du conseil d'administration (p.4)

Emploi : URGENT
Des groupes de CDI à temps partagé sont en cours de constitution, vos besoins en main d'œuvre peuvent les compléter…
Parlons-en !
.

ÉDITO par Pascale CROC (présidente)

Cher.ères collègues,

Tous ceux qui ont participé à notre assemblée générale du 15 mars dernier l'ont compris : nous avons besoin de la mobilisation des agriculteurs pour former les collaborateurs de nos fermes. En effet, nous devons prendre en main la formation sur le terrain, en étroite collaboration avec les centres de formation, les chantiers d'insertion. Votre réseau se charge d'orchestrer le parcours des candidats à l'emploi, avec l'ensemble des partenaires qui nous rejoignent, pour que les personnes qui veulent travailler en agriculture soient compétentes et investies, en mobilisant tous les soutiens financiers à notre portée.

Notre deuxième responsabilité d'agriculteurs est de regarder avec objectivité notre marge de progrès concernant nos moyens pour accueillir du personnel, notre façon d'encadrer leur travail, de tisser avec eux des relations humaines agréables. Les meilleurs signes d'un management de qualité sont le faible taux de renouvellement dans les entreprises, le faible taux d'absentéisme. C'est le rôle de notre équipe d'animation, elle-même en formation permanente, de vous accompagner dans ce parcours de manager éclairé et éclairant pour ses collaborateurs.

Le Dossier du mois de ce bulletin vous éclairera sur la génèse et les objectifs de notre Dynamique emploi, encore en pleine construction lors de réunions de la commission emploi, du bureau, du conseil d'administration de notre réseau.

La clef du succès sera toujours aussi d'anticiper ses besoins, ce que j'espère vous avez fait pour préparer les relevages des vignes, prochain grand chantier saisonnier en viticulture. Avec notre partenaire Sécurama, vous avez accès à des protections adaptées, en commençant par les indispensables gants pour protéger les mains de tous les produits phytosanitaires présents sur le feuillage, à combiner avec un respect scrupuleux du délai de rentrée dans les parcelles, ce qui est un minimum.

L'enjeu est important humainement et économiquement : nous sommes responsables de la santé de nos collaborateurs et de leur apporter des garanties et de la reconnaissance qui leur donnent envie de travailler longuement avec nous, ce qui est une grande source de profit. Pour cela, profitons toujours mieux de notre dynamique collective !

Commandes groupées de combustibles

Prochaine commande groupée de GNR supérieur :

Mardi 19 juin 2018

Bénéficiez du meilleur prix quel que soit le volume commandé

Deux fournisseurs réitèrent, en 2018, leur engagement à fournir les adhérents du CEMES-CESAM à des tarifs préférentiels

CPO — picoty atlantique

Equipements à tarifs préférentiels

Jusqu'au 30 juin 2018, profitez de 10% de réduction sur toute la gamme SECURAMA

PB SECURAMA SECURITE — EXPERT EN SOLUTION DE PROTECTION ET PREVENTION AU TRAVAIL

Pour commander, contactez l'équipe d'animation du CEMES-CESAM

DEFI cognac (Démarche Emploi Formation Inter-filières du cognac)

Face aux difficultés constatées et à venir en matière de gestion des ressources humaines au sein de l'inter-filières du cognac révélées par différentes études, la DIRECCTE a souhaité confier à Grand Cognac le pilotage d'une démarche de Gestion Territoriale des Emplois et des Compétences à l'échelle de l'AOC Cognac.

En effet les difficultés de recrutement, qu'elles soient dans le secteur viticole ou industriel, les départs à la retraite nombreux dans les années à venir et les risques de perte de savoir-faire associés, le manque d'attractivité de certains métiers ont amené un ensemble de partenaires (branches professionnelles, acteurs de l'emploi et de la formation, groupements d'employeurs …) à se mobiliser autour de trois grandes thématiques : la formation, le recrutement, la sécurisation des parcours professionnels.

Après trois années d'existence, DEFI cognac a permis la réalisation d'outils pérennes (boite à outils du recrutement, exposition itinérante de promotion des métiers de la filière), le pilotage d'actions expérimentales autour de l'emploi partagé avec plus de 1000 entreprises sensibilisées sur le territoire de l'AOC et près de 150 contrats de travail signés ou encore les actions de communication et de sensibilisation sur la qualité de vie au travail.

La mobilisation toujours forte des partenaires permet d'initier de nouvelles actions autour de la fidélisation des salariés en viticulture, grâce à un partenariat avec la MSA des Charentes, de la communication à destination des jeunes sur les métiers viti-vinicoles, ou encore de l'équilibre des temps de vie.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
PRÉFET DE LA RÉGION AQUITAINE - LIMOUSIN - POITOU-CHARENTES

Contact : Zoé SAFFAR 06 43 98 32 35
zoe.saffar@grand-cognac.fr

GRAND COGNAC
COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION

Grâce à la mobilisation de l'UGVC sur les 3 axes des travaux de la Gestion Territoriale des Emplois et des Compétences (GTEC) de la filière du cognac, 7 groupements d'employeurs des deux Charentes (dont CEMES EMPLOI) travaillent ensemble et ont été soutenus financièrement par la DIRECCTE via la CdC Grand Cognac pour promouvoir l'emploi partagé.

Assemblées générales 2017

Notre assemblée générale 2017, qui s'est déroulée au lycée du Petit Chadignac à Saintes (17), a été une réussite, même si l'on peut tout de même regretter la faible présence d'adhérents en proportion de l'ensemble des participants. Merci à nos partenaires.

Bilan de l'année 2017 : quelques chiffres

CEMES-CESAM

Nombre Adhérents : 290
Nombre de chantiers : 102
Volume d'échanges : 40 302 €

CEMES Emploi I et II

Nombre de contrats :
165 CDD (durée moyenne de 108H)
12 CDI

Nombre d'heure travaillées : 27 810 H
CDD 17 756 H
CDI 10 053 H

Equivalent Temps Plein : 15.97 ETP

Nombre d'adhérents : 156
CEMES Emploi I : 138
CEMES Emploi II : 18

Suite à l'AG, le conseil d'administration du CEMES-CESAM s'est réuni afin d'élire le bureau :

Présidente	*Pascale CROC*
Vice-Président	*Vincent VERAT*
Vice-Président	*Antoine ALLARD*
Secrétaire	*Alexia BAUGÉ*
Trésorière	*Véronique BRANGER*
Trésorier-adjoint	*Pascal CHARRON*

Les autres membres du CA sont :

Eric BON	*Xavier PILLET*
Paul MOUSSET	*Julien ROUGER*

DOSSIER DU MOIS

La 2e partie de notre Assemblée générale a laissé la place à Antoine CARRET *(chargé de mission « Relations humaines » à TRAME)* qui a animé LE *Lancement de notre* DYNAMIQUE EMPLOI « Vers de nouvelles voies d'accès à l'emploi et d'accueil des salariés sur les entreprises adhérentes du CEMES-CESAM ».

Le CEMES-CESAM, s'appuyant sur ses groupements d'employeurs CEMES EMPLOI, souhaite créer de nouvelles voies d'accès à l'emploi et d'accueil des salariés sur les fermes charentaises, en invitant les acteurs de l'emploi, collectivités et élus locaux à partager création et mise en œuvre de nouveaux outils et de nouvelles formes de coopération.

Nous avons réfléchi à des parcours d'accompagnement des salariés et des adhérent (comme résumé dans le schéma directeur ci-dessous). Accompagnés par TRAME dans le cadre d'un Living Lab, nous avons convié tous nos partenaires EMPLOI à 3 réunions de travail, ce qui a produit 4 propositions d'actions réalisables rapidement, présentées par eux-mêmes lors de notre Assemblée générale.

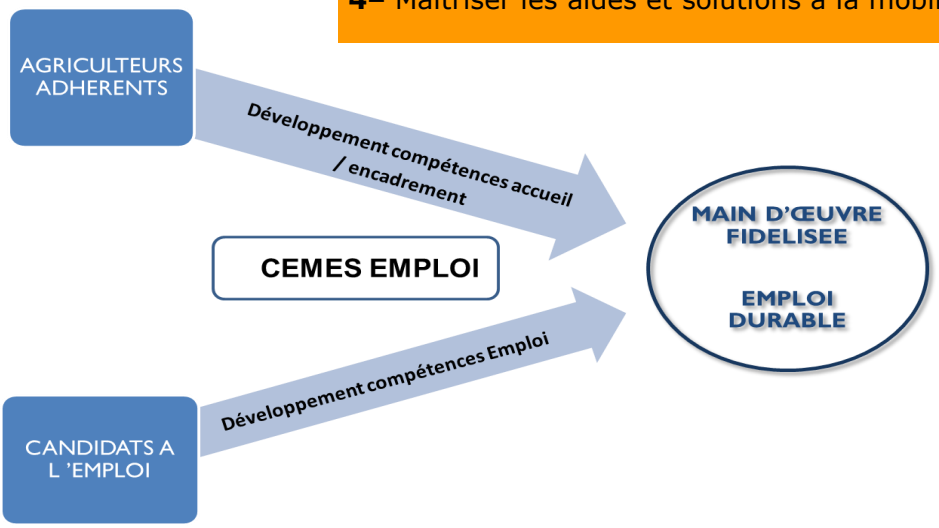
Les adhérents présents ont soutenu cette Dynamique Emploi en approuvant le rapport d'orientation dans son ensemble.

1- Réaliser une fiche de poste par fonction et par utilisateur

2– S'assurer d'un socle de compétences de base des salariés et des agriculteurs

3– Créer un carnet de route Candidats

4– Maîtriser les aides et solutions à la mobilité



Zoom sur le GLEMO

A la demande de CEMES EMPLOI, Olivier POITEVIN, directeur du GLEMO, a présenté son GE à l'issue de l'AG. Créé en1999, sur la base d'emplois liés au tourisme et à la conchyliculture, le GLEMO, contrairement à CEMES EMPLOI, est un GE multisectoriel. O. POITEVIN a apporté des éléments afin de lancer une réflexion stratégique pour CEMES EMPLOI.
« Créer des CDI signifie stabilité, consolidation et vie sur le territoire ».

La restauration collective

Notre prochaine visite de ferme se déroulera le **mercredi 30 mai 2018**, à 15h00
À la ferme du GAEC de la Nougerée à Saint-Georges des Coteaux.

Cette rencontre permet à l'ensemble des acteurs de la restauration collective d'échanger et de mieux connaitre le métier de chacun.
Si vous souhaitez en savoir plus sur la restauration collective, vous êtes les bienvenus à cet après-midi découverte.

Et pourquoi pas vos produits dans les restaurants collectifs ?

Depuis la mise en place de l'activité restauration collective, nous répondons à des appels d'offre diffusés par les établissements scolaires ou communautés d'agglomération. A ce jour, nous avons été retenus pour un lot pain bio (durant 4 ans), et des lots pommes, produits laitiers et légumes secs (depuis 2 ans).

Pour pouvoir répondre à de nouveaux lots et proposer un large choix de produits (fruits et légumes, farines, huiles, viandes...) notre réseau recherche des producteurs volontaires pour approvisionner la restauration collective avec les produits de leur ferme. Nous nous chargeons de veiller et répondre aux appels d'offre, communiquer avec les cuisiniers, les gestionnaires et membres des communautés d'agglomération, de la gestion commerciale et de l'organisation de rencontres sur les fermes.

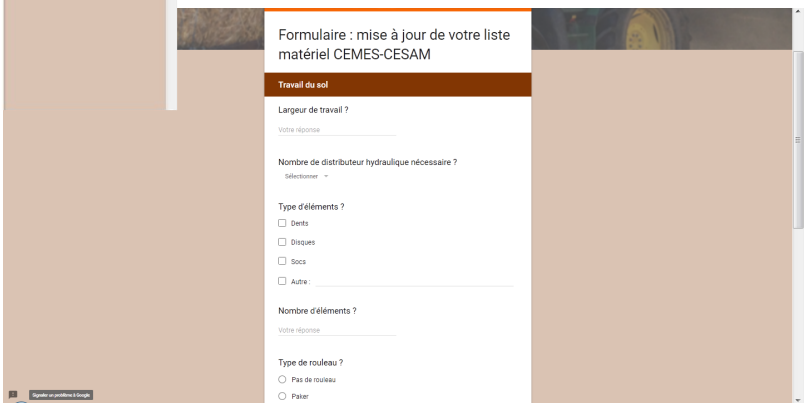
Mise à jour de votre parc matériel

Votre parc de matériel évolue parfois vite, il est donc indispensable, de temps en temps, d'informer le CEMES-CESAM de ces changements afin que les animateurs puissent gagner en efficacité au moment des demandes de matériel en location ou prestation.

Pour faciliter la mise à jour de votre parc matériel auprès de CEMES-CESAM, nous vous avons invités le 28 février 2018, par l'intermédiaire d'un mail, à remplir le formulaire de mise à jour de votre parc matériel. Ainsi, l'équipe d'animation de votre cercle d'échanges pourra procéder aux modifications nécessaires et vous solliciter pour répondre aux besoins de vos collègues.

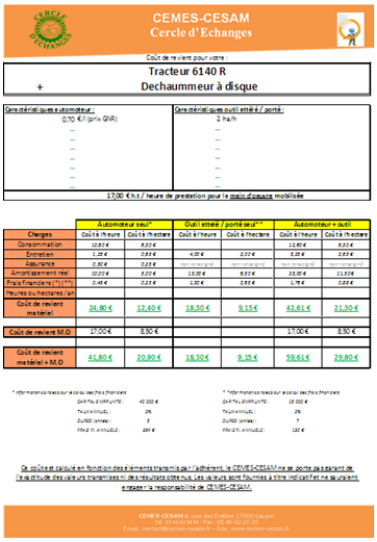
Si vous souhaitez que nous vous renvoyions le lien du formulaire ou que vous préférez remplir une version papier, veuillez contacter l'équipe d'animation du CEMES-CESAM.

Pensez à renseigner les matériels disparus, rares ou spécifiques !



Calculez le coût de revient de votre matériel

Le Conseil d'administration du CEMES-CESAM a décidé de mettre fin à la rédaction des tarifs indicatifs afin de proposer à ses adhérents un outil de calcul personnalisé de leurs coûts de revient matériel.



Cet outil permet de calculer le coût d'utilisation le plus juste de votre matériel, en prenant en compte le montant exact d'investissement et d'utilisation de votre machine, ainsi que son volume d'activité annuel.

Dans le cas d'une location ou d'une prestation de matériel exceptionnelle dont vous ne jugez pas utile de calculer le coût exact de votre outil, le Tarif' Mat est toujours disponible auprès de la chambre d'agriculture et vous permettra d'accéder à un coût moyen rapidement.

Le CEMES-CESAM était présent…

- *09 mars : AG des JA à Saintes*
- *14 mars : Forum de l'emploi de Saintes*
- *22 mars : Forum de l'emploi de Montendre*
- *26 mars : AG du GLEMO à Marennes*
- *28 mars : Forum de l'emploi de Royan*
- *05 avril : AG du CRGE à Poitiers*
- *24 avril : Réunion Défi Cognac « recruter et fidéliser ses salariés »*
- *27 avrit : Assemblée générale de la FDCETA aux Gonds (17)*
- *03 mai : Créati viti à Epargnes*
- *03 mai : Job dating au Pôle emploi de Jonzac*
- *25 mai : AG du CEIMPAS*
- *25 mai : AG de St Fiacre*

Le CEMES-CESAM sera présent…

- *30 mai : Visite de la ferme du Gaec de La Nougerée*
- *11 et 12 juin : Déplacement « partage de compétences » au GE des 4 saisons dans le Gers*
- *28 et 29 juin : Séminaire du CRGE*
- *18 et 19 aout : Fête de la Terre, Jonzac*

Bienvenue

Pour toute association, le renouvellement des administrateurs est fondamental. C'est une tradition au CEMES-CESAM que de former les stagiaires avant de les accueillir au Conseil d'administration.
Ainsi, nous avons accueilli 2 viticulteurs, **Nicolas FLEURY** (St Eugène) et **Stéphane SEGUINOT** (Brie sous Archiac) lors d'une formation Stagiaires le 22 mai dernier.

CONTACT

CEMES-CESAM
4, voie des Erables
17600 SAUJON

Tél : 05 46 02 94 94
Fax : 05 46 02 25 25

contact@cemes-cesam.fr
www.cemes-cesam.fr

ACCUEIL

De 8h30 à 17h30
Lundi, mardi et jeudi

De 8h30 à 16h30
Mercredi et vendredi

Rédacteur en chef
Pascale Croc
Directeur de la publication
Frédéric Rouan
Conception/réalisation
Equipe animation CC/Virgule